

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Государственное бюджетное общеобразовательное
учреждение «Начальная общеобразовательная школа
с.п.Берд-Юрт»

(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с её уставом)
на 2021-2024 годы

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошёл уведомительную регистрацию
в органе по труду _____
(указать соответствующий уполномоченный орган)

Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 2021 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) _____
(должность, ф.и.о. и подпись)



ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 3
2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА 6
3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА 14
4. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА 24
5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ 29
6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ 31
7. ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ 37
8. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ 38
9. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО 40
10. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 45
11. КОНТРОЛЬ НАД ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА 48
12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ 51

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключён между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Начальная общеобразовательная школа с.п.Берд-Юрт»

1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

Конституция Российской Федерации;

нормы международного права и международные договоры Российской Федерации (если они не противоречат Конституции Российской Федерации);

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);

законодательные и иные нормативные правовые акты¹;

Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации²;

отраслевое региональное соглашение³ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

отраслевое территориальное (муниципальное) соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования⁴.

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение «Начальная общеобразовательная школа с.п.Берд-Юрт» (далее – работодатель, организация, образовательная организация); Карсамова Малика Ахмедовна

работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Кагерманова Яхита Хароновна.

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки и заключения коллективного договора, а также для организации контроля над его выполнением образуется

¹ Иные нормативные акты могут быть перечислены в приложении к коллективному договору.

² Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018–2020 годы, заключённое Минобрнауки России и Профсоюзом 6 декабря 2017 г. (зарегистрировано в Роструде 22 декабря 2017 г., регистрационный № 28/18-120), распространяется также на организации, учредителем которых стало Минпросвещения России, и содержит рекомендации по заключению коллективных договоров всех образовательных организаций, осуществляющих деятельность в сфере ведения Минпросвещения России.

³ Для образовательных организаций, учредителями которых являются органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие государственное управление в сфере образования.

⁴ Для образовательных организаций, учредителями которых являются органы местного самоуправления.

ду. Вступление коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

12.12. Настоящий коллективный договор состоит из основного текста и приложений к нему, являющихся неотъемлемой частью данного коллективного договора:

- приложение № 1 «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Республики Ингушетия» Пост. Правительства РИ №93 от 25 мая 2018г.
- приложение № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ начальная общеобразовательная школа с.п.Берд-Юрт».
- приложение № 3. «Положение о защите персональных данных работников ГБОУ «Начальная общеобразовательная школа с.п.Берд-Юрт».
- приложение № 4 «Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».
- приложение № 5 «Соглашение по охране труда»
- приложение № 6 «Нормы профессиональной этики педагогических работников»

От работодателя:

директор образовательной организации
Карсамова М.А.
(Ф.И.О.)



2021г.

От работников:

председатель первичной профсоюзной организации
Кагерманова Я.Х.
(Ф.И.О.)



2021г.

(сб)